

Автономная некоммерческая организация  
Дополнительного профессионального  
образования.

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР  
**ЛИДЕР**

---

454052 г. Челябинск, ул. Шоссе Metallургов, д. 51;  
тел: 8 (351) 225-09-42; 8 (951) 116-17-37; ОГРН 1107400000421,  
ИНН 7450066766, КПП 746001001 e-mail: info@lider-centr.com

---

**Согласовано**

На заседании Педагогического  
Совета АНО ДПО «Учебный  
центр Лидер»

«05» марта 2019 г

**УТВЕРЖДЕНО**

Директор АНО ДПО «Учебный  
центр Лидер»



Долгих В.С.

«05» марта 2019 г

## **ПРОГРАММА**

**развития АНО ДПО «Учебный центр Лидер»**

**на 2019-2022годы.**

# 1. Паспорт Программы развития АНО ДПО «Учебный центр Лидер» на 2019-2022 годы

1.	Наименование программы	Программа развития Автономной Некоммерческой Организации Дополнительного Профессионального Образования «Учебный центр Лидер» на 2019-2022 годы.
2.	Основания для разработки Программы	Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; Федеральный закон от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения»; Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы; Федеральная целевая программа «Повышение безопасности дорожного движения в 2013-2020 годах»; Устав АНО ДПО «Учебный центр Лидер».
3.	Заказчик Программы	АНО ДПО «Учебный центр Лидер»
4.	Основные разработчики программы	Администрация АНО ДПО «Учебный центр Лидер», инициативная группа преподавателей АНО ДПО «Учебный центр Лидер»
5.	Цель программы	Обеспечение условий для удовлетворения потребностей личности, общества и рынка труда города и региона в качественном дополнительном образовании. Формирование условий для грамотного, ответственного и безопасного поведения участников дорожного движения путем профессионального обучения водителей дорог общего пользования. Повышение уровня подготовки машинистов на дорожно-строительную технику. Формирование системы непрерывного профессионального образования, развивающей человеческий потенциал, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально-экономического развития региона.
6.	Задачи программы	Охарактеризовать деятельность АНО ДПО «Учебный центр Лидер», провести анализ внутренней и внешней среды. Выполнить анализ перспективных направлений развития и существующих проблем Организации. Повысить спрос на услуги АНО ДПО «Учебный центр Лидер» в период с 2019-2022г. Повышение качества образования в учебном центре; Исследование рынка образовательных услуг в сфере подготовки водителей и машинистов самоходной техники; выявление и внедрение положительного опыта. Совершенствование содержания и структуры образования, форм обучения, технологий и методов обучения; Создание условий для профессионального совершенствования преподавательского состава; Эффективное использование имеющихся и привлекаемых ресурсов; Совершенствование организационно-управленческой структуры АНО ДПО «Учебный центр Лидер» с целью укрепления его репутации и общественной полезности в качестве условия выполнения миссии, сформулированной Программой развития по повышению качества образования и подготовки специалистов, способных осуществлять профессиональную деятельность в условиях инновационной экономики. Совершенствование содержания и структуры образования, форм обучения, технологий и методов обучения; Эффективное использование имеющихся и привлекаемых ресурсов.
7.	Сроки реализации программы	2019-2022 годы
8.	Исполнители программы (подпрограмм и основных мероприятий)	Администрация АНО ДПО «Учебный центр Лидер» Педагогический коллектив. Обучающиеся и выпускники образовательной организации.

9	Источники финансирования	Средства от оказания платных образовательных услуг, привлеченные средства
10	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>Квалификация персонала, ограниченность возможностей конкурентов и развитие рекламы дадут возможность успеть за изменением рынка.</p> <p>Повышение качества обучения;</p> <p>Повышение профессиональной компетентности преподавателей;</p> <p>Совершенствование материально-технической базы Организации;</p> <p>Повышение эффективности системы управления организацией.</p> <p>Наличие эффективных авторских разработок (программ, учебных пособий, методических рекомендаций) и деятельность по их распространению;</p> <p>Увеличение количества мест ведения образовательной деятельности;</p> <p>Расширение видов реализуемых программ подготовки водителей различных категорий и подкатегорий.</p>
11	Система контроля за исполнением Программы	<p>Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы.</p> <p>Корректировка программы осуществляется ежегодно по мере необходимости</p>

## 2. Информационная справка

Полное наименование	Автономная Некоммерческая Организация Дополнительного Профессионального Образования «Учебный центр Лидер»
Сокращенное наименование	АНО ДПО «Учебный центр Лидер»
Дата присвоения ОГРН	16 января 2014г.
ОГРН	1107400000421
ИНН/КПП	7450066766/746001001
Учредители	Кузьминых Евгений Николаевич Кузьминых Юлия Евгеньевна
Высший орган управления	Совет учебного центра
Единоличный исполнительный орган	Директор Долгих Виктор Семёнович
Адрес места нахождения юридического лица	454052 г. Челябинск, ул. Шоссе Metallургов, д. 51
Места осуществления образовательной деятельности	1. ул. шоссе Metallургов, д.51 2. ул. шоссе Metallургов, 31 Б 3. пр. проспект Победы. 384 4. ул. Сталеваров, 5 А
Телефоны, факс, электронная почта, (E-mail), адрес сайта в сети Интернет	Тел. 8 (351) 225-09-42; 8 (951) 116-17-37 электронная почта: info@lider-centr.com Сайт: lider-centr.com
Лицензия на право осуществления образовательной деятельности	Регистрационный номер лицензии: А № 14413 от 01.03.2019 г., выдана Министерством образования и науки Челябинской области на срок бессрочно
Реализуемые образовательные программы	«Рабочая образовательная программа профессиональной подготовки водителей транспортных средств категории «В» с механической трансмиссией; «Рабочая программа профессиональной подготовки водителей транспортных средств категории «А» с механической трансмиссией; Программы подготовки: «Водитель погрузчика», «Машинист экскаватора», «Машинист бульдозера», «Тракторист». «По результатам обучения лицам, успешно сдавшим квалификационный экзамен, выдается свидетельство о профессии водителя, свидетельство о прохождении обучения.
Другие разрешительные документы	Заключение Управления ГИБДД ГУ МВД России по Челябинской области о соответствии установленным требованиям учебно-материальной базы для образовательных программ подготовки водителей транспортных средств категорий «А» и «В». Согласованные с ГИБДД ГУ МВД программы подготовки водителей транспортных средств категорий «А» и «В» с механической трансмиссией. Согласованные с Управлением Ростехнадзора Минсельхоза Челябинской области программы подготовки «Водитель погрузчика», «Машинист экскаватора», «Машинист бульдозера», «Тракторист».
	Согласованные с ГИБДД учебные маршруты.

### 3. Аналитический модуль.

#### Современное состояние Учебного центра.

В настоящее время АНО ДПО «Учебный центр Лидер» (далее – Учебный центр) реализует образовательные программы профессиональной подготовки водителей транспортных средств категории «А» и «В» с механической трансмиссией, водителей погрузчика, машинистов на дорожно-строительную технику, трактористов. Образовательные программы разработаны в соответствии с требованиями Федерального закона от 10 января 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения», Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г. № 292 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 декабря 2013 г. № 1408 г. «Об утверждении примерных программ профессионального обучения водителей транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий».

#### Ресурсная база Учебного центра.

Для осуществления образовательной деятельности Учебного центра располагает необходимыми классами для проведения теоретических и практических занятий.

В аудиториях имеются видеопроекторы, наглядные пособия в соответствии с программой обучения, плакаты, показывающие принцип работы различных систем автомобиля и спецтехники, плакаты, как по специальной подготовке, так и по оказанию первой помощи, учебники. Для обучения используется программное обеспечение «Интерактивная автошкола. Базовая версия.» ООО «Новая школа». Каждый обучающийся обеспечивается учебной литературой, которая находится в библиотеке Учебного центра. Печатные и электронные издания библиотечного фонда доступны каждому обучающемуся в часы работы учебных классов.

Обучение ведется на платной основе по договорам об образовательной деятельности. Слушателями Учебного центра являются лица старше 18 лет. По основной программе- программе профессиональной подготовки водителей транспортных средств категории «В» старше 16 лет. Обучение проводится в очной форме.

Педагогические работники, реализующие программы профессионального обучения, в том числе преподаватели учебных предметов, мастера производственного обучения, удовлетворяют квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках по соответствующим должностям.

Педагогический состав регулярно проходит повышение квалификации, 20-ти часовой минимум, занятия по оказанию первой помощи пострадавшим.

Для проведения практического вождения подразделения автошколы имеются учебные транспортные средства: 10 легковых автомобилей (категория В), три мотоцикла (категория А), один прицеп (с разрешённой максимальной массой до 750 кг). Разработаны схемы учебных маршрутов.

В центре успешно практикуется двухсторонняя связь между преподавателем и инструктором в процессе подготовки курсанта. Отсутствие данного взаимодействия зачастую приводит к разному толкованию норм права, а выработка общих подходов позволяет избежать неоднозначных трактовок понятий в ПДД и дорожных ситуациях, что, безусловно, повышает качество обучения.

#### Кадровое обеспечение образовательного процесса.

Педагогические работники, реализующие программы профессионального обучения, в том числе преподаватели учебных предметов, мастера производственного обучения, удовлетворяют квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках по соответствующим должностям.

Все преподаватели учебных предметов имеют высшее образование. В Учебном центре 2 мастера производственного обучения имеют право управления транспортным средством только одной категории, 1 мастер производственного обучения – право на управление транспортными средствами двух категорий, 6 мастеров производственного обучения – право на управление транспортными средствами трех категорий, и 1 мастер производственного обучения – право на управление четырех категорий. Три мастера производственного обучения имеют высшее образование. Педагогический состав регулярно проходит повышение квалификации.

#### 4. Выявленные проблемы, требующие изменений

В 2018 году Учебный центр обучил 518 человек. Из них 306 человек прошли обучение по программам профессиональной подготовки водителей транспортных средств категорий «А» и «В». По результатам анализа сдачи экзаменов в ГИБДД установлено, что теоретический экзамен в ГИБДД с первого раза сдают 92 % обучавшихся, проверку первоначальных навыков вождения с первого раза проходят 60 % обучавшихся, успешно с первого раза проходят испытания в условиях реального дорожного движения – 39% обучающихся. В группе Автошколы в социальной сети «В контакте» имеются отзывы от курсантов, окончивших обучение. Анализ структуры парка учебных автомобилей показывает, что 90 % парка составляют автомобили старше 2 лет. Из них 212 человек прошли обучение по программам подготовки водителей погрузчика, машинистов на дорожно-строительную технику, трактористов. По результатам сдачи экзаменов в Гостехнадзоре установлено, что теоретический экзамен с первого раза сдают 85% обучавшихся, проверку практических навыков вождения с первого раза проходят 65% обучавшихся.

С целью улучшения качества обучения в условиях инновационной экономики выделяются следующие проблемы:

- развитие системы качества образования и контроля ее эффективности;
- недостаточное использование современных образовательных технологий;
- недостаточная эффективность использования информационно-коммуникационных технологий как фактора повышения качества образования;
- неудовлетворенная потребность в учебных и вспомогательных площадях;
- формирование престижности Учебного центра для потенциальных слушателей и потребителей образовательных услуг.

Перечисленные факторы в условиях большой конкуренции на рынке услуг дополнительного образования затрудняют дальнейшее развитие Учебного центра.

Главным показателем успешной работы Учебного центра выступает высокий процент сдачи ее выпускниками экзаменов в ГИБДД, на получение права управления транспортными средствами и экзаменов в Гостехнадзоре, на право управления самоходными машинами с первой попытки. Показателем также является количество дорожно-транспортных происшествий, совершенных по вине водителей обучившихся в учебном центре, со стажем управления менее трех лет.

#### 5. Концепции развития Учебного центра

Стратегия развития Учебного центра определяется подготовкой высококвалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда, с активной гражданской, жизненной позицией. Управление транспортными средствами и самоходными машинами как источниками повышенной опасности возлагает на водителя ответственность не только за свою жизнь и здоровье, но и за жизнь и здоровье других участников дорожного движения.

Это предъявляет к Учебному центру целый ряд требований, которые диктуются сегодняшним состоянием дел в этой отрасли. Современная система транспортной отрасли России развивается в сложных динамичных экономических условиях.

Таким образом, содержание обучения, организация образовательного процесса и технологии обучения, организация управления Учебного центра и повышения квалификации педагогических работников должны быть направлены на повышение качества обучения, подтвержденное успешным получением водительского удостоверения и удостоверения тракториста-машиниста обучающихся. Знания и навыки, полученные в процессе обучения должны позволять «начинающим водителям» стать грамотными и ответственными участниками дорожного движения, а машинистам самоходных машин грамотными работниками дорожно-строительной отрасли. Важными задачами Учебного центра в современных условиях становятся: создание условий для реализации образовательных программ по различным формам обучения, востребованных на рынке образовательных услуг; создание мобильного учебного заведения, способного быстро адаптироваться к изменяющимся условиям и реагировать на запросы потенциальных потребителей.

## 5. Основные направления развития Учебного центра

К основным направлениям потенциального развития «Учебного центра Лидер» относятся:

1. Подготовка и повышение квалификации инструкторско-преподавательского состава. Специфика работы учебного центра предусматривает наличие определенных навыков и опыта.
2. Повышение качества и комфорта в обучении. В условиях большой конкуренции на рынке образовательных услуг качество и комфорт играют большую роль. От того, насколько человек будет удовлетворен качеством оказанной услуги и удобством в обучении, будет зависеть репутация и престиж центра.
3. Повышение профессиональной компетентности педагогического состава Учебного центра;
4. Совершенствование материально-технической базы Организации.
5. Повышение эффективности системы управления организацией.
6. Наличие эффективных авторских разработок (программ, учебных пособий, методических рекомендаций) и деятельность по их распространению.
7. Создание и согласование программ по открытию новых направлений обучения.
8. Повышение конкурентоспособности учебного центра за счет скидок.
9. Ремонт помещений и закрытой площадки.
10. Обновление литературы.
11. Обновление программного обеспечения в связи с изменениями в ПДД, приобретение электронных дисков и программ.
12. Приобретение новой оргтехники.

## 7. Структура Программы

Программа развития Учебного центра состоит из перечня мероприятий по направлениям развития основных показателей, характеризующих динамику её развития, механизма выполнения программы. Кроме того, для успешного выполнения комплексной программы необходимо формирование перспективных планов развития, предусматривающих мероприятия по отдельным аспектам деятельности Учебного центра.

Мероприятия программы развития центра:

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации
<b>1. Повышение качества обучения</b>		
1.1.	Исследование рынка образовательных услуг в сфере подготовки водителей транспортных средств и машинистов самоходных машин, выявление и внедрение положительного опыта	2019-2022
1.2.	Обеспечение учебного процесса нормативными документами: примерные программы дисциплин и профессиональных модулей	По мере необходимости
1.3.	Разработка и коррекция рабочих программ и календарно-тематических планов для обеспечения учебного процесса	Постоянно
	Мониторинг опросов обучающихся для оценки уровня удовлетворенности образовательным процессом	Постоянно
1.4.	Создание библиотеки методических разработок преподавателей (контрольных экземпляров)	2019-2022
1.5.	Пополнение библиотечного фонда Учебного центра	2019-2022
1.6.	Наличие эффективных авторских разработок (программ, учебных пособий, методических рекомендаций) и деятельность по их распространению	2019-2022
1.6.1	Стимулирование преподавательского состава на разработку авторских программ, учебных пособий, методических рекомендаций	
1.6.2	Участие руководящего и преподавательского состава в семина-	

	рах, конференциях, проводимых по тематике подготовки водителей транспортных средств и машинистов самоходных машин	
<b>2. Создание системы контроля качества обучения</b>		
2.1.	Внедрение системы компьютерного тестирования обучающихся по теоретическим дисциплинам из расчета не менее 2 рабочих мест на каждое место осуществления образовательной деятельности	2019-2022
2.2.	Осуществление анализа результатов сдачи экзаменов на право управления транспортными средствами в Госавтоинспекции (в том числе в привязке к проводившим обучение преподавателям и мастерам производственного обучения)	Ежеквартально
2.3.	Внедрение системы оценки качества обучения слушателями Учебного центра	2019-2022
<b>3. Повышение профессиональной компетентности педагогического состава Учебного центра</b>		
3.1.	Направление преподавательского состава на курсы повышения квалификации.	2019-2022 (не реже 1 раза в 3 года)
3.2.	Участие руководящего и преподавательского состава в семинарах, конференциях, проводимых по тематике подготовки водителей транспортных средства и машинистов самоходных машин	2019-2022
3.4.	Программа 20-ти часового минимуму для мастеров производственного обучения вождению	2 раза в год
<b>4. Совершенствование материально-технической базы Учебного центра</b>		
4.1.	Обеспечение каждого места ведения образовательной деятельности в соответствии с перечнем учебного оборудования, указанного в Примерных программах подготовки водителей	Постоянно по мере необходимости
4.2.	Оснащение современным учебно-производственным, компьютерным оборудованием и программным обеспечением центра, внедрение современных образовательных программ и обучающих технологий	2019-2022
4.3.	Развитие и поддержка сайта Учебного центра	Постоянно
4.4.	Обновление парка компьютерного оборудования с программным обеспечением и создание условий его бесперебойного функционирования	По мере необходимости
4.5.	Формирование и внедрение системы дистанционного обучения	2019-2022
4.6.	Обновление всех стендов, наглядных пособий, макетов	По мере необходимости
4.7.	Текущий ремонт помещений	Ежегодно
4.8.	Обновление разметки на учебной площадке	Ежегодно
4.9.	Стимулирование обновления парка учебных автомобилей	2019-2022
4.10.	Укрепление материально-технической базы	Постоянно
<b>5. Повышение эффективности системы управления организацией</b>		
5.1.	Разработка и коррекция действующих положений, инструкций с целью приведения в соответствие с действующим законодательством, новыми типовыми документами	Постоянно
5.2.	Поддержка системы информирования обучающихся об учебных и иных мероприятиях на официальном интернет-сайте учебного центра и в группе центра в социальных сетях	Постоянно
5.3.	Обеспечение обязательной публичной отчетности Автошколы	Постоянно
5.4.	Проведение тренингов для администраторов и менеджеров учебного центра по общению с клиентами.	Постоянно
5.5.	Проведение рекламных кампаний в сети Интернет и в районах осуществления образовательной деятельности Совершенствование имиджа учебного центра (реклама, работа со СМИ).	2019-2022



5.6	Совершенствование нормативно-правовой базы Учебного центра на основе актуальных изменений в законодательстве.	Постоянно
<b>6. Увеличение количества мест ведения образовательной деятельности. Расширение видов реализуемых программ подготовки водителей и машинистов различных категорий и подкатегорий</b>		
6.1.	Анализ конъюнктуры рынка образовательных услуг в сфере подготовки водителей и машинистов самоходных машин.	2019-2022
6.2.	Подбор новых помещений для осуществления образовательной деятельности, заключение договоров.	По результатам анализа
6.4.	Подготовка рабочих программ подготовки водителей и машинистов по различным категориям и подкатегориям.	

## **8. Финансирование мероприятий программы**

Финансирование мероприятий программы осуществляется в рамках хозяйственной деятельности АНО ДПО «Учебный центр Лидер» в первоочередном порядке.

## **9. Контроль за реализацией программы развития Учебного центра**

Контроль за реализацией Программы осуществляет педагогический совет АНО ДПО «Учебного центра Лидер». Один раз в полугодие ответственные докладывают о результатах выполнения Программы развития на заседании Педагогического совета с целью внесения своевременных корректировок в реализацию Программы.